



**INRAE**  
la science pour la vie, l'humain, la terre



RESPONSABILITÉ  
SOCIÉTALE ET  
ENVIRONNEMENTALE

## Stratégie et actions en faveur de la biodiversité au sein d'INRAE et du centre Occitanie-Toulouse

**Julien Melilli**  
Responsable RSE  
Centre INRAE Occitanie-Toulouse



**CITÉ DE LA RSE**  
ET DE L'IMPACT



**congrès international**  
DE LA RSE

## > Sommaire



**Objectif : partager un retour d'expérience sur deux ans de travail autour de notre stratégie biodiversité ainsi que des pistes d'actions pour nourrir vos réflexions RSE**

Introduction

I – INRAE

II – Le centre Occitanie-Toulouse

III – Le projet structurant REwILD

IV – Les autres actions biodiversité

Conclusion



INRAE



congrès international  
DE LA RSE



**INRAE**

**➤ I-INRAE**





## ➤ I – INRAE : statut et raison d’être

- Institut National de Recherche pour l’Agriculture, l’Alimentation et l’Environnement
- Etablissement Public à caractère Scientifique et Technique (EPST)
- Né le 1er janvier 2020 de la fusion entre l’INRA (Institut National de la Recherche Agronomique) et l’IRSTEA (Institut national de Recherche en Sciences et Technologies pour l’Environnement et l’Agriculture)

Notre vocation est de

- Produire et diffuser des connaissances scientifiques.
- Mobiliser ces connaissances au service de l’innovation, de l’expertise et de l’appui aux politiques publiques.



**1<sup>er</sup> organisme de recherche spécialisé  
en agriculture, alimentation et  
environnement\***

**Les publications d’INRAE ont une citation  
moyenne supérieure de 39 %  
à la moyenne mondiale\*\***

**Classé parmi les 7 premières institutions  
mondiales pour 5 Objectifs de  
développement durable (ODD, agenda  
2030 des Nations unies)\*\*\***



## > I – INRAE : moyens au service de nos missions

- >10 600 agents (8 016 titulaires en ETP et 2 581 contractuels)
- 1,13 milliards d'euros de budget
- 18 centres de recherche en partenariat avec 33 sites universitaires, avec 10 000 ha d'expérimentation



### Structures

(chiffres 2023)



25 unités de services



205 unités de recherche



42 unités expérimentales

### Les 14 départements de recherche



Action, transitions et territoires



Économie et sciences sociales



Agroécosystèmes



Génétique animale



Alimentation humaine



Mathématiques et numérique



Aliments, produits biosourcés et déchets



Microbiologie et chaîne alimentaire



Biologie et amélioration des plantes



Physiologie animale et systèmes d'élevage



Écosystèmes aquatiques, ressources en eau et risques



Santé animale



Écologie et biodiversité



Santé des plantes et environnement



INI



congrès international  
DE LA RSE



## > I – INRAE : une stratégie ambitieuse dès sa fondation

- Dès la création : formalisation des ambitions du nouvel institut avec la stratégie INRAE 2030

### > INRAE2030 Partageons la science et l'innovation pour un avenir durable

INRAE 2030, notre feuille de route pour relever  
les défis de l'agriculture, de l'alimentation et  
de l'environnement de demain

5

orientations  
scientifiques  
(OS)

3

orientations  
de politique générale  
(OP)

OS 1 Répondre aux enjeux  
environnementaux et gérer  
les risques associés

OS 2 Accélérer les transitions  
agroécologique et alimentaire,  
en tenant compte des enjeux  
économiques et sociaux

OS 3 Une bioéconomie basée  
sur une utilisation sobre et  
circulaire des ressources

OS 4 Favoriser une approche  
globale de la santé

OS 5 Mobiliser la science des  
données et les technologies  
du numérique au service des  
transitions

OP 1 Placer la science,  
l'innovation et l'expertise au  
cœur de nos relations avec la  
société pour renforcer notre  
culture de l'impact

OP 2 Être un acteur engagé  
dans les sites universitaires  
en France et un leader dans  
les partenariats européens et  
internationaux

OP 3 La stratégie  
responsabilité sociale et  
environnementale (RSE) :  
une priorité collective



INRAE



congrès international  
DE LA RSE



## > I – INRAE : le 1<sup>er</sup> plan d'action RSE

- 1<sup>er</sup> jalon de la politique Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSO) : le plan d'action 2021-2025
- 4 priorités structurantes déclinées en 15 axes et 45 actions :
  - Gouvernance (déploiement d'une DRSE et du réseau des Responsables RSE avec 1 personne/centre dès 2022)
  - Fonctionnement
  - Environnement
  - Social
- Dans le pilier 3 « Environnement » :
  - « Axe 3.6. Préserver et restaurer la **biodiversité** des implantations d'INRAE »



# Plan d'action 2021-2025

## Responsabilité sociétale et environnementale INRAE



INRAE



congrès international  
DE LA RSE



## > I – INRAE : stratégie et outils biodiversité

- Axe 3.6 du PA RSE 2021-2025 : « Préserver et restaurer la **biodiversité** des implantations d'INRAE »
- Objectifs du projet biodiversité INRAE : Réduire les pressions qui s'exercent sur la biodiversité et restaurer la biodiversité dégradée partout où c'est possible en :
  - Promouvant une gestion durable des espaces et des actions de restauration
  - Mobilisant les agents et en les rendant acteurs de la préservation
  - Garantissant les moyens d'atteindre ces ambitions (1 chargée de projet et 2 chargés de mission dédiés)
- Trois outils déployés pour accompagner cette démarche :
  - **Inventorium** : base de données de l'ensemble des actions biodiversité réalisées dans les centres
  - **Hiboù** : cartographie géolocalisant les déploiement d'actions favorables à la biodiversité
  - **Pl@ntNet** : application participative d'identification d'espèces, avec une communauté INRAE identifiée pour nourrir les inventaires sur nos implantations





**INRAE**

**➤ II – Le centre Occitanie-Toulouse (OT)**





## ➤ II – Le centre OT : un des principaux centres d'INRAE

- >1000 agents répartis dans plus de 20 structures de recherche (très) différentes (tailles, fonctionnement, cœurs de métiers...)
- 11% de la publication scientifique d'INRAE répartie sur 13 des 14 départements de recherche d'INRAE

### ➤ CHIFFRES CLÉS OCCITANIE-TOULOUSE (en 2022)

#### Les équipes

**20** structures de recherche dont 11 unités mixtes et 2 unités expérimentales

**931** agents INRAE (en ETPT) dont **628** titulaires  
(👤 49 % et 👤 51 %)

**839** personnels de nos partenaires présents dans les unités du centre

#### Les moyens

**88,4** millions d'euros de budget dont **26,2** en ressources propres

**15** plateformes et plateaux techniques  
**10** implantations géographiques

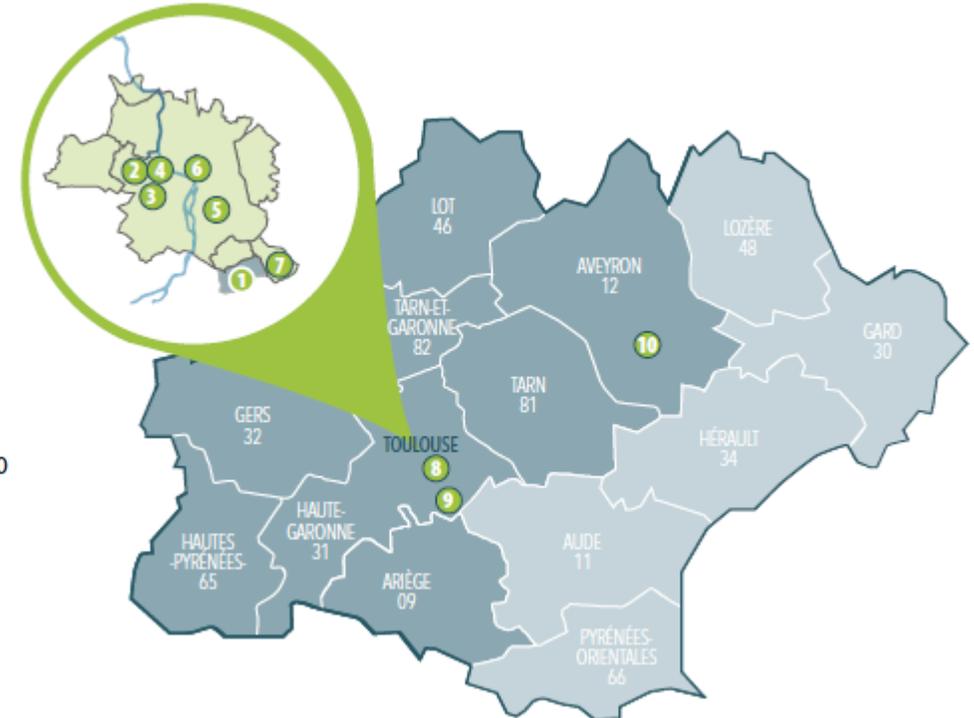
Plus de **500 ha** en bien propre sur un foncier exploité d'environ 600 ha, pour une surface bâtie de **55 549 m<sup>2</sup>**

#### Les résultats

**331** contrats signés

**71** brevets (10 nouveaux brevets déposés) et **22** déclarations d'invention recherche et valorisation

**678** publications dans des revues à comité de lecture



INRAE



congrès international  
DE LA RSE



## ➤ II – Le centre OT : des collectifs engagés pour le DD-RS

- Préalablement au lancement de la stratégie RSE :
  - Réflexion et actions déjà initiées sur certaines thématiques sociales : Egalité-Diversité / Handicap
  - Existence de collectifs engagés en faveur de la durabilité préalablement à la stratégie RSE dans certaines unités
  - Quelques actions déjà engagées pour la thématique environnementale (ex : pose de nichoirs, achats composteurs)
- Depuis le lancement, réelle motivation des agents pour participer au travail sur la durabilité mais 3 limites :
  - Peu de temps disponible à dédier cette dynamique transversale
  - Intérêt spontané généralement limité à une voire deux thématiques
  - Pas d'implication systématique des cœurs de métiers compétents/essentiels dans les projets d'action
- Comment mobiliser de manière efficace ces collectifs motivés ?

	Unités avec au moins un interlocuteur ou relais DD	Unités avec un groupe de travail interne DD-RSE
Valeur absolue	18	11
Proportion du centre	86%	52%

*Inventaire des unités du centre OT ayant formalisé leur participation au réseau DD-RSE de centre en 01/2024*



## ➤ II – Le centre OT : des collectifs engagés pour le DD-RS

- Choix de rationaliser le travail via la constitution de 7 Groupes de Travail (GT) thématiques :
  - Achats
  - *Bâtiments et consommations (travail mené différemment via Plan de Maitrise de l’Energie ou PME)*
  - Déchets
  - Mobilité
  - Numérique
  - Laboratoire
  - Et Biodiversité !
- Deux sessions de réflexion début 2022 : + de 35 participants pour 30 actions proposées (toutes thématiques)
- Cas du GT biodiversité : 14 agents issus de 6 unités différentes (collectif le plus nombreux)
  - Identification de leviers pour renforcer la capacité du centre à accueillir une plus large biodiversité
  - Principal levier identifié : le marché d’entretien des espaces verts (renouvellement début 2024)
- Un premier projet pour formaliser la dynamique avec le collectif : REwILD



**INRAE**

## **➤ III – Le projet REwILD**

*Trois sites concernés par le projet, limitation au site principal pour la présentation*



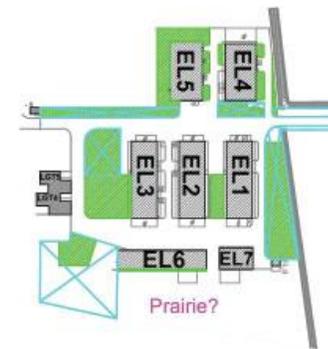
## > III – Le projet REwILD : ambitions (S2 2022)

- **REwILD** : Réinvention Ecologique et Innovante de La gestion Des espaces verts (2022-2024)
- Objectifs :
  - Identifier les possibilités d'entretien permettant de diversifier les types d'habitats et d'améliorer leur potentiel d'accueil des différentes espèces (entretien externalisé sous forme de marché public)
  - Conduire une analyse de l'importance de la nature dans le cadre de travail pour nos agents afin d'améliorer leur Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
  - Engager une réflexion en collaboration avec les services d'appui du centre sur le processus de sélection des prestataires liés aux espaces verts (système de notation, clauses à imposer, critères à faire ressortir/à valoriser...)
- Rendu : plan de gestion différenciée des espaces verts permettant d'améliorer la biodiversité et le fonctionnement écologique des habitats, tout en prenant en compte les contraintes techniques et les attentes des personnels
- Obtention d'un financement (5000€) via l'appel à projets interne INRAE « Pépinière RSE »
- Contractualisation d'un prestataire pour accompagnement et conseil : EPOPS biodiversité

## ➤ III – Le projet REwILD : contraintes techniques (S2 2022)

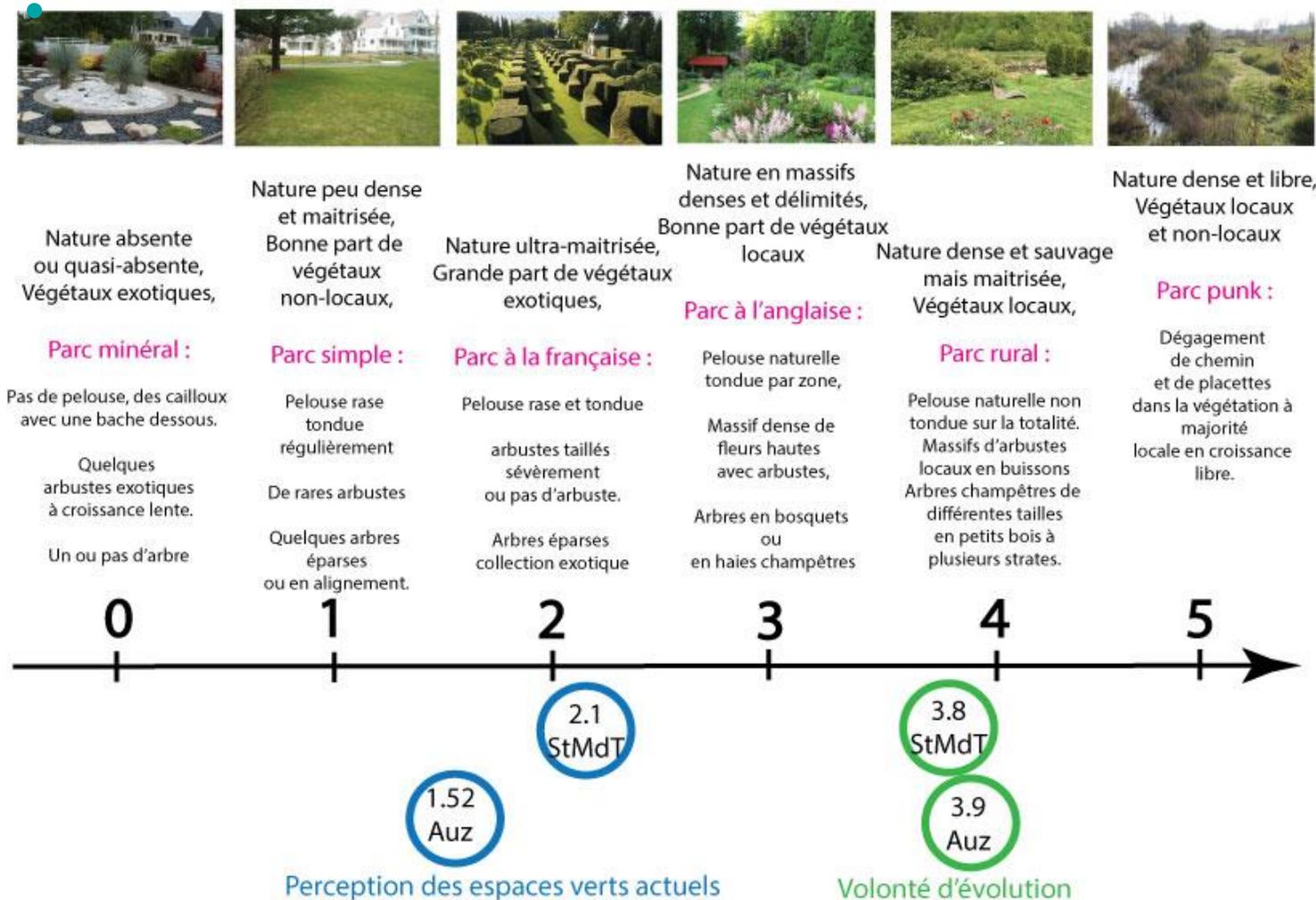
- Travail de délimitation des contraintes à respecter via le service « travaux » du centre, en charge de la gestion du patrimoine immobilier :
  - Contraintes actuelles : présence de réseaux enterrés, nécessité d'accès aux vides sanitaires ou bornes incendies...
  - Contraintes futures : projets de travaux d'aménagements ou de rénovations
- Définition de 3 types de zones en fonction du niveau de contrainte :
  - Fort
  - Intermédiaire
  - Faible
- Contraintes techniques identifiées, mais quelles sont les attentes des agents ?

- Surfaces totales des espaces vert :
- Espaces vert
  - Patios
  - Prairies
  - ⊗ Zones proposées pour le travail d'embellissement en commun
  - ⊗ Zones non négociables :
  - ⊗ Zones sous conditions :
    - seules sont autorisées les plantes à racines superficielles (30cm max)
- Les abords directs des bâtiments (2m), sont des zones non négociables



## ➤ III – Le projet REwILD : attentes des agents (1/2) (S1 2023)

- 1<sup>ère</sup> mesure qualitative de l'intérêt des agents pour la nature dans leur cadre de travail : enquête en sortie des restaurants collectifs des deux sites principaux
  - Moyenne des notes de perception actuelle <2,5
  - Moyenne des notes de volonté d'évolution >2,5 (et moyennes quasi-identiques entre les deux sites)
- Une réelle attente partagée autour d'une plus grande place de la nature dans nos cadres de travail





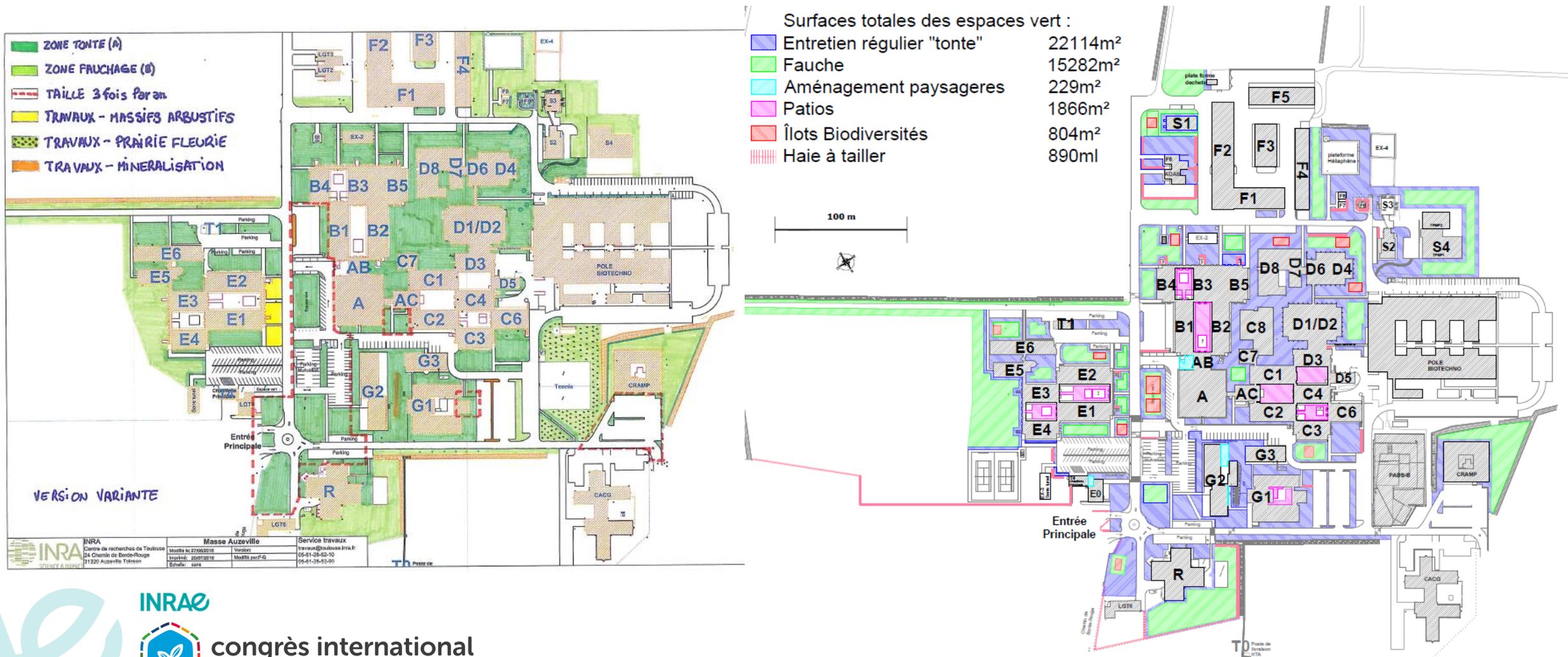
## > III – Le projet REwILD : clauses et critères (S2 2023)

- Gestion différenciée : délimitation de 3 zones d'entretien en fonction des contraintes sur le site principal
  - Tonte : 10 passages dans l'année (22 114m<sup>2</sup> soit 55% du total)
  - Fauche : 1 passage à l'automne (15 282m<sup>2</sup> soit 38%)
  - Ilots de biodiversité : zones « sanctuarisée », pas d'entretien sur la durée du marché (804m<sup>2</sup> soit 2%)
- Autres clauses imposées dans le cahier des charges :
  - Hauteur de tonte minimum fixée à 10cm
  - Travail sur la rationalisation de la fréquence de tonte (possibilité de passer à 9 passages /an ?)
  - Abandon des finitions en pied d'arbres pour éviter les blessures (détourage 1m)
  - *Clause sociale d'insertion en collaboration avec Toulouse Métropole Emploi*
- Critères RSE retenus pour départager les candidatures (en plus de la qualité technique du dossier et du prix) :
  - Recours à la taille douce/raisonnée des végétaux (élagage des arbres et taille des arbustes/buissons)
  - Utilisation d'éco-produits ou d'éco-matériaux (biosourcés, éco-conçus, recyclés, en réemploi)
  - Promotion du bien-être animal (dans le choix des méthodes de lutte contre les parasites)
  - Limitation des impacts liés aux transports
  - *Insertion : Qualité du tutorat, de la formation et de la sécurisation du déroulement des contrats*

# ➤ III – Le projet REwILD : déploiement gestion différenciée (S1 2024)



Comparaison des modes d'entretien des espaces verts sur le site d'Auzeville entre l'ancien marché et l'actuel



## ➤ III – Le projet REwILD : lancement nouveau marché (S1 2024)

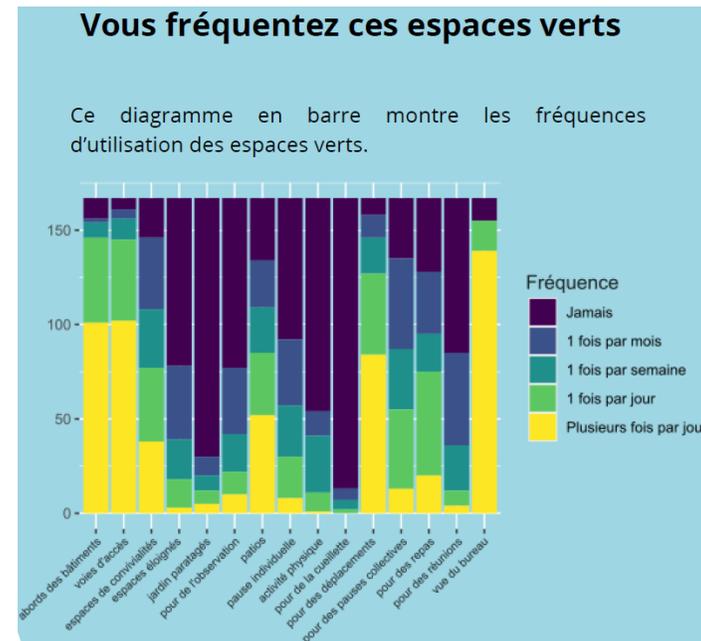
- Implication des agents jusqu'au bout du processus !
- Délimitation physique des 12 ilots de biodiversité au format participatif
- 20 volontaires sur une journée pour planter plus de 130 piquets et les relier entre eux
- Objectif : matérialiser les ilots afin de faciliter le travail du prestataire mais aussi de concrétiser auprès des agents et visiteurs les actions en faveur de la biodiversité





## ➤ III – Le projet REwILD : les attentes des agents (2/2) (S1 2024)

- Construction et diffusion aux agents d'une enquête autour de la perception des espaces verts dans leur cadre de travail (14 questions + 1 commentaire libre ; 207 réponses obtenues soit ≈20% effectif)
- Contractualisation de la junior entreprise de l'École Nationale Supérieure Agronomique de Toulouse, l'Agro Toulouse Consulting (ATC), pour valoriser les résultats de l'enquête en les croisant avec une revue de la littérature sur le lien naturalité/cadre de travail (évolution historique des modes de gestion ; effets sur la santé humaine, animale et environnementale ; impact sur la santé mentale...)



INRAE



congrès international  
DE LA RSE

## ➤ III – Le projet REwILD : inventaire de la biodiversité (2023-2025)

- Recensement des compétences internes pour faire un état à T0 de la biodiversité sur le centre et objectiver l'efficacité de la stratégie sur le long terme
  - 11 personnes identifiées sur des domaines d'études +/- larges : mammifères, ligneux, herbacés/arbustifs, sauterelles, dendromicrohabitats...
- Des premiers relevés réalisés en 2023 en lien avec des élèves de l'ENSAT (biodiversité + analyses de sol)
- Capteurs acoustiques pour chauve-souris et sauterelles : sessions d'écoute en juillet et septembre
- Analyse des données automatisée (serveur et IA) + identification humaine = des heures d'écoute au « labo »
- Relevé botaniques sur les îlots : 1h de travail par îlot (plantes herbacées et ligneux) répartis sur 2 jours
  - 200 espèces identifiées





**INRAE**

**➤ IV – Les autres actions biodiversité**



## ➤ IV – Les autres actions : plantation de haies champêtres (S1 2023)



- Présence sur le site principal de l'Unité Expérimentale Agroécologie et Phénotypage des Cultures
- 80ha de grandes cultures en agroécologie dont 24ha en bio dont 5ha en conservation des sols
- Recherche d'intérêts agronomiques liés aux haies (habitat pour les insectes pollinisateurs des cultures, effet brise-vent, lutte contre l'assèchement des sols...)
- Co-construction d'un projet de plantation participative de haies champêtres avec l'association Arbres et Paysage d'Autan (APA)
- Choix de jeunes plants d'arbres d'essences rustiques et locales pour répondre aux exigences du cahier des charges Plant'Arbre de la région Occitanie
- >60 agents volontaires, >280 arbres/arbustes plantés, 98% de survie à 17 mois



INRAE



congrès international  
DE LA RSE



## ➤ IV – Les autres actions : sensibilisation (2022 et 2024)

- Organisations d’animations de sensibilisation dans le cadre de la Fête de la Nature
- En 2022 :
  - Quizz de reconnaissance de rameaux d’espèces végétales du centre en sortie de restaurant collectif
  - Initiation à l’utilisation de l’application Pl@ntNet sur les espaces verts
  - Installation de nichoirs à chauve-souris
- En 2024 :
  - Promotion du webinaire national INRAE « Tous acteurs et toutes actrices de l’étude et de la préservation de la biodiversité »
  - Présentation de la démarche de gestion différenciée des espaces verts avec intervention du prestataire retenu et d’une scientifique du GT biodiversité
  - Chantier de renouvellement du paillage des haies champêtres





**INRAE**



**Conclusion**



## > Conclusion : les suites pour la stratégie biodiversité

- Valoriser à l'échelle de l'institut l'ensemble des actions menées en local via les outils institutionnels INRAE (PI@ntnet, Inventorium, Hiboù) pour nourrir les réflexions des autres centres, ainsi qu'à l'externe (participation au CIRSE 2024)
- Finaliser l'inventaire de la biodiversité sur une année complète (prévu en 2025 : relevé de papillons de jour, fleurs au printemps, lichens...) et formaliser les résultats pour avoir le T0 de la stratégie
- Acter la cyclicité des inventaires impliquant les experts du centre pour objectiver sur le long terme l'efficacité des actions en faveur de la biodiversité (pistes actuelles : tous les 2-3 ans)
- Souhait de prolonger les collaborations annuelles avec des groupes d'étudiants ENSAT
- Déployer les actions d'aménagement en accord avec les remontées de l'enquête (ex : plantation de fruitiers prévue début 2026)
- Intégrer/prendre en compte des dynamiques territoriales (ex : Trames vertes et bleues)



## > Conclusion : retour sur les 2 années de travail

- Lancement de la stratégie réussi grâce à la forte mobilisation du collectif, avec compétences et expertises nécessaires
- Identification d'indicateurs de suivi « directs/d'action » (ex : répartition des surfaces dédiées aux différents types d'entretien, fréquences et hauteur de tontes imposées) et « indirects/de performance » (nombres d'espèces et d'individus observés lors des inventaires)
  - Inhérent à la biodiversité : possibilité de suivre sur le long terme l'efficacité de la démarche globale mais difficile d'isoler action par action
- Excellents retours des collectifs lors des événements et dans le cadre de l'enquête
  - L'attente perçue initialement parmi nos agents se confirme, même si certaines inquiétudes apparaissent avec la naturalisation plus poussée des espaces (identifiée et prise en compte)
- Volonté de poursuivre la bonne dynamique, mais nécessité de recentrer le plan de charge du service RSE sur les autres thématiques à traiter



## > Conclusion : bilan global

- S'assurer de l'ambition et du soutien stratégique de la direction est primordial (aux échelles nationale et locale)
- Exploiter le lien avec la raison d'être de la structure permet de mobiliser l'expertise présente
- Identifier les sujets pour lesquels les agents/collaborateurs ont le plus d'attente
- Et surtout les impliquer au maximum pour l'appropriation des enjeux !
- Bien définir le cadre dans lequel des marges de manœuvre existent à l'aide des compétences internes (cœurs de métier concernés) et externes (prestataires et/ou projets étudiants)
- Bien anticiper le « service après-vente » auprès des agents/collaborateurs dans le plan de charge
- Essayer de valoriser au maximum les co-bénéfices avec les autres thématiques (vision systémique)



➤ **Merci pour votre attention**

Des questions ?



**CITÉ DE LA RSE**  
ET DE L'IMPACT



**congrès international**  
DE LA RSE





RESPONSABILITÉ  
SOCIÉTALE ET  
ENVIRONNEMENTALE



## ➤ Merci pour votre attention

Contacts :

Mail : [julien.melilli@inrae.fr](mailto:julien.melilli@inrae.fr)

Téléphone : 05-61-28-53-09

Mail service RSE : [rse-toulouse@inrae.fr](mailto:rse-toulouse@inrae.fr)



**CITÉ DE LA RSE**  
ET DE L'IMPACT



**congrès international**  
DE LA RSE